АВАНПОСТ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АО «АВАНГАРД»

№ 41 (ноябрь-декабрь) 2017 г.

Пошаговая инструкция к счастью в наступающем году

На днях получил задание от редколлегии газеты «Аванпост» написать колонку к новогоднему выпуску. С замечательным посылом: «Что-нибудь позитивное!». Такой запрос, скажу честно, закольцевал моё сознание в кругу размышлений о природе трудового позитивизма вообще. Начнём, пожалуй, с простого на первый взгляд вопроса: Должен ли директор предприятия быть источником радости и позитива? Возможно ли, в принципе, заставляя людей делать всякие неприятные вещи (например, работать :), оставаться для них этаким затейником-весельчаком?

Вот представьте такую картину: в 10 цехе уронили (ну или сожгли) очередную «сотку», а директор ходит, похохатывает да всех «позитивирует». Мол, не боись ребята, и не такое видали! Да ладно, всё будет пучком, подумаешь какие-то 40 миллионов туда, 40 - сюда… Что-то не складывается, правда? Рассуждаем дальше. Допустим, всё у нас на предприятии хорошо, ну просто дальше некуда. Все контракты выполняем на раз-два, с опережением графика на месяцы. А нам тут же новые несут на блюдечке с голубой каёмочкой. Всю Службу качества распустили за ненадобностью: ни одного бракованного изделия! Денег куры не клюют, выписываем всему коллективу каждый месяц по тринадцать зарплат, а в декабре - сто пятьдесят седьмую! Позитивная картинка? Да! Реалистичная? Хммм… Ну, разве если представить, что всех роботами заменили. А может представить себе, что все 2000 работников предприятия так дружны, ну прямо не разлей вода? Утро начинается с приветственных объятий прямо у проходной. Пока начальник цеха не поцелует троекратно каждого работника - к делу не приступаем. На производственных совещаниях, селекторах и планёрках воздух перенасыщен любовью и уважением. «Ах, Иван Иваныч, как Вы замечательно это сейчас сказали про незначительные недостатки в работе нашего отдела. Да мы же для Вас в лепёшку расшибёмся, с работы не уйдём пока всё отчёты для Совета директоров на год вперёд не подготовим!». «А и премного Вам благодарны, Сидор Сидорыч! А мы для Вас, смотрите, уже и конструкторскую документацию,с опережением плана-графика… И вот сюда поглядите, и технологическую тоже. Бонусом так сказать! Да, да… И карточки Ваши контрольные мы за Вас уже закрыли. Исключительно потому, что Вы уж так нам приятны, так сердцу любезны…».

Ёрничаю сейчас, конечно. Вывод такой: работа и позитивизм - явления трудносовместимые. Но не всё так уж безнадёжно. Я точно знаю, в каком случае пересекаются труд и радость! Это происходит с людьми, для которых работа связана с потребностью в самореализации. Когда знаешь и чувствуешь, что дело, которому ты посвящаешь столько времени своей жизни, соответствует твоим интересам, твоему опыту, твоей квалификации. Когда, думая о работе, ты чувствуешь, что энергия прибавляется, а не исчезает. Не верите? Даю пошаговую инструкцию: 1. Поверить в себя, принять и полюбить. 2. Влюбиться в кого-то ещё (желательно противоположного пола :). 3. Родить пару-тройку детей и полюбить их больше самого себя. 4. После заполнения любовью всего доступного пространства внутри, потребность в самореализации проявится сама собой. Поэтому, я всем вам искренне желаю этого самого. Первого, второго, третьего и, конечно, четвёртого! С Новым годом, друзья! Неумолимо наступающим!

Искренне ваш, директор

Дорога к сердцу читателя

В сентябре 2017 года АО «Авангард» отпраздновало красивый юбилей – 55 лет со дня основания, 55 лет в авангарде технологий. Торжественные мероприятия охватили несколько поколений сотрудников и их семей, начиная от первоклассников, вступивших в ряды школьников в этом году, до ветеранов предприятия – тех людей, благодаря которым завод и стал градообразующим. Праздник получился ярким, массовым, запоминающимся. Но этим юбилейный год не закончился: в 2017 году у предприятия еще одна, пусть не такая громкая, но не менее значительная дата. Корпоративной газете завода - 50 лет!

Полвека назад, 7 ноября 1967 года, вышел в свет первый печатный номер многотиражной газеты «Голос химика». И с этого дня не одно поколение сотрудников редакции бесперебойно ведет летопись АО «Авангард». В начале заводская газета издавалась всего одним печатным листом. Она рассказывала о самых важных и значимых событиях в производственной и общественной жизни предприятия. В 1998 году газету переименовали в «Пульс». Вместе с заводом многотиражка пережила непростые девяностые годы. Тогда газета была своеобразной объединяющей силой для всего коллектива. Новый импульс развития заводская газета получила с приходом Горелого К. А., генерального директора предприятия. Газета – добросовестный летописец предприятия. Читая пожелтевшие от времени страницы первых номеров, становишься свидетелем энтузиазма и трудового подвига основателей первенца химии на Смоленщине.

Много труда и сил вложили в создание газеты Петр Жариков, Мария Божнева, Валентин Журавский,

Редколлегия газеты «Аванпост»

Юрий Шорин и Ирина Марченкова.

Мы бережно храним традиции, продолжая находить дорогу к сердцам читателей, привлекая их своим журналистским мастерством и творческим подходом.

По секрету о газетной кухне

Театр — с вешалки, газета - с новостей.

Начнем, пожалуй, с самого главного – информации. На протяжении всей истории мировой печати она добывается «вручную». «Аванпост» и сегодня «собирается» с помощью личных или служебных контактов, посещений производственных объектов и социальных событий. А в итоге – интересные материалы и яркие фотографии. Все материалы стекаются в один «пункт назначения» – в отдел информации и связей с общественностью. И после редакторской вычитки направляются на верстку.

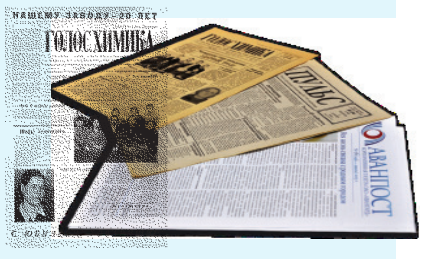
Нужно «лицо» и «прическа»!

Создание корпоративной газеты осуществляется дружным коллективом редакции. В него входят: заместитель генерального директора по социальным вопросам А.М. Аверкина, начальник отдела информации и связей с общественностью Л.А. Алферинкова, пресс-секретарь Е.А. Бурмистрова, ведущий специалист Митченкова Ю.М. , специалист по проектированию Е.Ю. Качнова и фотокорреспондент А.А. Аверкин.

Сначала – верстка. От нее зависит, как будет выглядеть «лицо номера». По сути, верстальщик «склеивает» из имеющихся материалов будущий номер по заранее приготовленному макету. Кажется, сверстать газету (расположить материалы на полосе) – пустяковое занятие. Конечно, по степени сложности оно значительно уступает, например, процессу намотки. Но для верстки также необходимы специальные знания. Читатель этого не заметит, а зрительно газета окажется «причесанной». Верстальщик «сворачивает» все полосы в единый файл и отправляет на печать. Потом на упаковку, а далее – к вам. Приятного чтения, уважаемые читатели!

Ждем от вас своевременных новостей, интересных статей о развитии производства, о людях труда, передовиках и ветеранах предприятия!

Л. Алферинкова
главный редактор газеты



Делая шаг назад, продвигаемся на два вперед

Идею внедрения бережливого производства на предприятии генеральный директор К.А. Горелый озвучил на одной из заводских планерок около пяти лет назад. Тогда внедрение этой «философии» казалось слишком сложным и неподъемным проектом. Прошло несколько лет, и уже в нескольких цехах сделаны первые шаги, получены первые результаты. Возглавляет этот трудоемкий, требующий внимания к мельчайшим деталям, процесс Дмитрий Кожевников в рамках проекта «Внедрение системы автоматизированного управления производством на базе концепции бережливого производства».

Цели проекта – это удержание лидерства в серийном производстве композитных конструкций для предприятий Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» и повышение эффективности управления промышленной, кооперационной и организационной структурами предприятия.

Основные этапы проекта, который рассчитан на период с 2017г. по 2020г.: внедрение методики 5С в цехах №№ 14, 06, 03, 11, 08, 24, 10, внедрение визуального менеджмента и внедрение системы «канбан».

Кожевников Дмитрий Валерьевич, ведущий специалист отдела управления проектами и бизнес-планирования. Окончил Липецкий государственный технический университет, Московский государственный университет – Высшую школу экономики по специальности «логист». В АО «Авангард» трудится с января 2017 года

О первом этапе – внедрении системы 5С, которую уже применили в пилотных цехах №14 и №06, мы спросили руководителя проекта Дмитрия Кожевникова.

- Дмитрий, что такое метод 5С?

- Метод 5С – это система организации рабочего места, которая позволяет повысить эффективность и управляемость рабочей зоны, улучшить производственную культуру, повысить производительность труда и сохранить время. Это первый шаг на пути к созданию бережливого предприятия. Сегодня метод 5С связывают с управленческим подходом, внедряемым японской компанией Тойота.

Первоначально было только 4 действия. Слова, обозначающие эти действия, в японском языке начинаются с буквы «С»: Сэири – сортировка, Сэитон – соблюдение порядка, Сэисо – содержание в чистоте, Сэикецу – стандартизация работ.

Позже добавилось пятое действие, его назвали Сицукэ – совершенствование и поддержание достигнутого. Оно завершило цепочку элементов, которые теперь известны как 5С. Сейчас система 5С обладает фундаментальной мощью для того, чтобы изменять рабочие места и вовлекать в процесс улучшений всех работников.

- Какой из этапов встретил наибольшие трудности на пути внедрения в производство?

- Наибольшие трудности связаны со свойственной большинству людей настороженностью ко всему новому. Некоторый умственный стереотип действий, мешающий взглянуть по-новому на старые проблемы. После диагностики производственной системы и формирования рабочих команд внедрения был разработан план организационно-технических мероприятий. Закипела работа в цехах предприятия. Главное - завлечь в преобразования персонал. Мы только в начале пути, но уже сейчас все больше наших коллег каждый день включаются в борьбу с производственными потерями, убедившись в том, какие хорошие плоды это приносит.

Поделился своими мыслями о трудностях реализации проекта и начальник одного из пилотных цехов №14 Евсеев Тимофей.

- Тимофей, как проходит процесс внедрения бережливого производства?

- После внедрения этапов бережливого производства, часть персонала стала понимать значимость данной работы. Многие восприняли нововведения «в штыки». Кто понял и проникся, стал помощником внедрения данной системы.

Бережливое производство – это не просто набор методик и технологий. Это целая философия. Образ мышления. Изменение отношения к тем ежедневным действиям, которые мы осуществляем на рабочем месте в потоке нашей деятельности. Но это требует понимания, определенных знаний и, в первую очередь, желания. Начиная с этого выпуска, мы будем и дальше рассказывать о внедрении этого процесса на предприятии, о том, что лежит в основе этих преобразований, что может сделать каждый сотрудник и где искать поддержки, если возникли сложности.

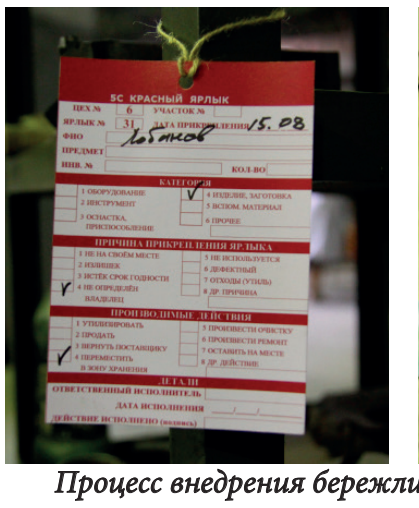
Бережливый поток создания ценности нужно разрабатывать исходя из уважения к людям. Но уважение к людям не следует путать с уважением к старым привычкам. Разработка бережливого потока создания ценности может оказаться тяжелой работой, и часто делается шаг назад, чтобы сделать два шага вперед. (Цитата из книги «Учитесь видеть бизнеспроцессы. Практика построения карт потоков создания ценности»)

Анастасия Аверкина, заместитель генерального директора по соц. вопросам

инжинер-технолог 2 категории Н.Е. Макарова, инженер-технолог 1 категории Т.М. Буренкова, начальник 14 цеха Т.В. Евсеев

Преобразование цеха 06 после введения системы 5С

Цех 14 после проведения организационно-технический мерроприятий на рабочих местах



Процесс внедрения бережливого производства в цехе 14. Размещение «красных ярлыков»

Флагманы движения WSR

IV Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2017 собрал рекордное количество гостей. В дни соревнований площадку МВЦ «Екатеринбург-Экспо» посетили 30 тысяч человек.

В соревнованиях по 37 компетенциям приняли участие свыше 300 конкурсантов со всех концов страны. Для участия были отобраны финалисты различных корпоративных чемпионатов. Смоленскую область в компетенции «Технологии композитов» представила команда АО «Авангард», которая по праву является флагманом в развитии чемпионатного движения WorldSkillsRussia в нашем регионе.

В упорной борьбе команда АО «Авангард» заняла почетное 3 место. В состав команды вошли участники: токарь Федор Кузенков, инженер-конструктор Иван Фролов и эксперт Светлана Никитина. Команды на площадке выполняли единое техническое задание, результатом которого стало изделие, выполненное из современных композиционных материалов. Участники планировали и организовывали производственный процесс изготовления детали и необходимой технологической оснастки; проводили расчет прочностных характеристик изделия и подготавливали комплект конструкторской документации; проводили финишную обработку детали и сборку изделия.

По достоинству была оценена деятельность

И. Фролов, С. Никитина, Ф. КУзенов, Е. Мишутин

нашего предприятия в экспертном сообществе компетенции «Технологии композитов». Генеральный директор Горелый К.А., главный технолог А.В. Иванов, ведущие специалисты С.В. Никитина, Е.О. Мишутин и И.В. Немченков отмечены Благодарственными письмами от Союза «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia).

Молодежный конкурс

В конце ноября в Московском Авиационном Институте состоялся IX Всероссийский молодежный конкурс научно-технических работ и проектов в области авиационной и ракетно-космической техники и технологий «Молодежь и будущее авиации и космонавтики» в рамках IV Международной недели авиакосмических технологий «AerospaceScienceWeek». В конкурсе принимали участие представители ведущих предприятий и ВУЗов страны.

От АО «Авангард» участвовали инженеры первой категории Д.А. Федотов и К.Г. Скворцов со стендовым докладом на тему «Исследования прочности отверстий, полученных методом прокола».

3-й слева Денис Федотов, 4-й слева Константин Скворцов

Работа авторов Федотова Дениса и Скворцова Константина под руководством научного руководителя – кандидата физико-математических наук Сахоненко Владимира Моисеевича признана лучшей, а ребята заняли первое место и стали победителями конкурса.

Мисс молодежная политика

Кристина Щоголь

Шестой районный конкурс «Мисс Молодежная политика — 2017», прошедший 24 ноября в СГКЦ, показал, что роль женщин в экономике, политике, культуре и общественной жизни постоянно возрастает.

За все время проведения конкурса «Мисс молодёжная политика» АО «Авангард» впервые приняло в нем участие и одержало победу.

Кристина Щоголь, ведущий специалист по развитию и обучению персонала отдела по работе с персоналом, по итогам всех этапов конкурса набрала наибольшее количество баллов и заняла первое место.

Мужчины в мире политики строят свои отношения в рамках: нападение - оборона.

Когда в этот мир приходят женщины, отношения строятся по-другому, появляется больше шансов на диалог и сотрудничество.

Профориентация набирает обороты

Основой эффективного и качественного обеспечения предприятий кадрами необходимых профессий и квалификаций является профориентационная работа среди дошкольников, учащихся общеобразовательных школ. С сентября 2017 г. в АО «Авангард» начался новый этап профориентационной деятельности. Первый месяц стал подготовительным периодом к основным мероприятиям.

В рамках профориентации мероприятия проходят как на предприятии, так и в подшефных учреждениях образования и культуры. В детских садах проходят дни специальности, где детей с миром профессий знакомят молодые специалисты АО «Авангард». Во время занятия дети играют, строят из конструктора Лего здания, познавая профессию строителя. Профориентационные мультфильмы помогают детям узнать: что такое профессия, для чего родители ходят на работу и почему надо трудиться.

Начальник ОРП Аверкин Э.А. и руководитель проекта Щоголь К.В. вручили детям подарки от АО «Авангард»

Каждую неделю для воспитанников детских садов и учащихся школ проводятся экскурсии на предприятие с посещением ЦЗЛ, цехов и музея завода. На базе Детского дома творчества организован кружок робототехники, занятия в котором будут проводиться два раза в неделю. В конце мая дети должны будут продемонстрировать свои навыки и умения в робототехнике. До конца учебного года будет подготовлена команда детей для участия в чемпионате JuniorSkills.

Проведения дня специальности в детском саду. Знакомство с профессией строитель

Также в 2018 году специалисты завода и ученики подшефной школы №8 примут участие в чемпионате проекта «Воздушно — инженерная школа» при МГУ в лиге «Юниор». Целью чемпионата является привлечение школьной и студенческой молодёжи к наукоёмким и высокотехнологичным областям деятельности, прежде всего, к космическим исследованиям, и смежным разделам науки, индустрии и информационных технологий. Команда АО «Авангард» подала заявку на участие в чемпионате и приобрела конструкторы для испытаний.

Предприятия Корпорации «ТРВ»,

90 лет

ПАО «АНПП «ТЕМП-АВИА»

(15 марта 1958 года)

Государственный комитет СССР по авиационной технике издал Приказ о создании в Арзамасе филиала Московского института электромеханики и автоматики, будущего ОКБ «Темп». За прошедшие годы коллективом разработано и внедрено в серийное производство более 300 типов изделий, которые эксплуатируются на всех отечественных самолетах, вертолетах и многих беспилотных летательных аппаратах, в морской и бронетанковой технике.

ПАО «Арзамасское научно-производственное предприятие «ТЕМП-АВИА» специализируется на разработке и производстве датчиков и бортового оборудования для летательных аппаратов различных типов и наземной техники.

Генеральный директор
Исаев Юрий Константинович

50 лет

АО «УНИИКМ»

(25 апреля 1968 года)

Сегодня АО «Уральский научно-исследовательский институт композиционных материалов» занимает лидирующее положение не только в отрасли, но и в России как научно-производственный и технический центр по разработке изделий из композиционных материалов для ракетно-космической промышленности Продукция АО «УНИИКМ» конкурентоспособная в сравнении с лучшими зарубежными компаниями.

Изделия предприятия были по достоинству оценены на международных выставках и салонах.

С 2009 года входит в состав Военно-промышленной корпорации «НПО машиностроения».

Генеральный директор
Чунаев Владимир Юрьевич

70 лет

АО «НИИ мортеплотехники»

(5 апреля 1948 года)

Научно-исследовательский институт морской теплотехники, обладая современным научно-техническим потенциалом, позволяющим создавать морское подводное оружие на тепловой энергетике, специальным испытательным оборудованием, удовлетворяющим самым современным требованиям, вносит свой вклад как в обеспечение оборонной мощи ВМФ России, так и в развитие мировой науки и техники. В настоящее время АО «НИИ мортеплотехники» осталось единственным предприятием в Российской Федерации, осуществляющим полномасштабную разработку тепловых энергоустановок для морского подводного оружия и других подводных технических средств.

Генеральный директор
Русаков Владимир Владимирович.

Производственный

	ЯНВАРЬ						ФЕВРАЛЬ						МАРТ				
ПН	1	8	15	22	29			5	12	19	26		5	12	19	26	
ВТ	2	9	16	23	30			6	13	20	27		6	13	20	27	
СР	3	10	17	24	31			7	14	21	28		7	14	21	28	
ЧТ	4	11	18	25			1	8	15	22		1	8	15	22	29	
ПТ	5	12	19	26			2	9	16	23		2	9	16	23	30	
СБ	6	13	20	27			3	10	17	24		3	10	17	24	31	
ВС	7	14	21	28			4	11	18	25		45	11	18	25		
	ИЮЛЬ						АВГУСТ						СЕНТЯБРЬ				
ПН		2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24	
ВТ		3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25	
СР		4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26	
ЧТ		5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27	
ПТ		6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28	
СБ		7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29	
ВС	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30	

	Янв	Фев	Мар	1 кв.	Апр	Май	Июн	2 кв.	1 пг
ВСЕГО	31	28	31	90	30	31	30	91	181
РАБОЧИЕ ДНИ	17	19	20	56	21	20	20	61	117
ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ	14	9	11	34	9	11	10	30	64
40-ЧАСОВАЯ НЕДЕЛЯ	136	151	159	446	167	159	159	485	931
36-ЧАСОВАЯ НЕДЕЛЯ	122,4	135,8	143	401,2	150,2	143	143	439,2	840,4
24-ЧАСОВАЯ НЕДЕЛЯ	81,6	90,2	95	266,8	99,8	95	95	289,8	556,6

ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ | ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ

отмечающие юбилей в 2018 году

90 лет

АО «ПО «Стрела»

(1 июня 1928 года)

АО «Производственное объединение «Стрела» является одним из ведущих предприятий военно-промышленного комплекса России. На протяжении всей истории своего существования предприятие участвовало в создании многих образцов авиационной, космической, военной техники, различных вариантов ракетного вооружения.

За успешное выполнение заданий Правительства по созданию специальной техники завод награжден орденом Трудового Красного Знамени, орденом Ленина и орденом Октябрьской Революции.

С 2007 года входит в состав Военно-промышленной корпорации «НПО машиностроения».

Генеральный директор
Маркман Александр Матвеевич.

60 лет

АО «НПО электромеханики»

(16 июля 1958 года)

Предприятие создано в 1958 году в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 02.07.1958 №723-345 в качестве научно-исследовательской и производственной базы для разработки и производства гироскопических приборов на Урале.

Сегодня АО «НПО электромеханики» - одно из ведущих предприятий в области разработки и производства гироскопических приборов для систем управления ракетно-космической техники различного назначения. Предприятие награждено орденом Трудового Красного Знамени. С 2007 года входит в состав Военно-промышленной корпорации «НПО машиностроения».

Генеральный директор и главный конструктор
Козлов Андрей Владимирович

125 лет

АО «Завод «Двигатель»

(3 октября 1853 года)

Старейшее предприятие России по производству морского подводного оружия. Сегодня завод «Двигатель», сохраняя свои лучшие традиции и являясь одним из ведущих предприятий отечественного военно-промышленного комплекса, продолжает свою славную историю. Объединив в себе опыт поколений, трудовые традиции, науку, современные инновационные технологии, переоснащая производство новейшим оборудованием, создавая комфортные условия для труда, завод «Двигатель» остаётся верен своему делу, он производит морское подводное оружие последнего поколения во имя укрепления обороноспособности морских рубежей нашего Отечества.

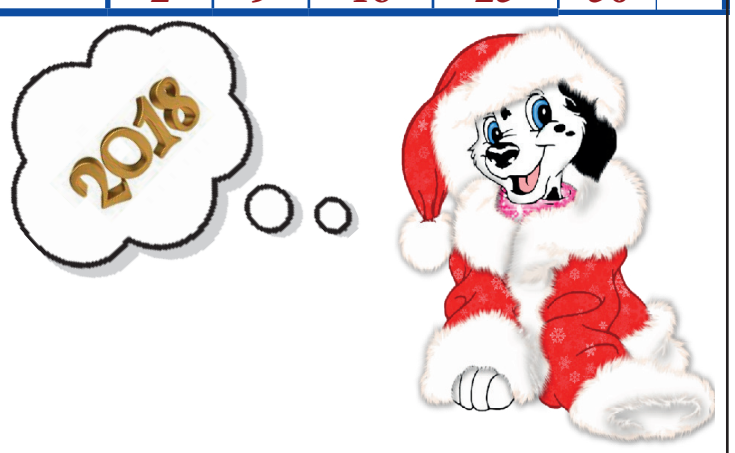
Генеральный директор
Калмыков Борис Федорович.

календарь

	АПРЕЛЬ						МАЙ						ИЮНЬ					
ПН		2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25		
ВТ		3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26		
СР		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27		
ЧТ		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28		
ПТ		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29		
СБ		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30		
ВС	1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24			
	ОКТЯБРЬ						НОЯБРЬ						ДЕКАБРЬ					
ПН	1	8	15	22	29			5	12	19	26		3	10	17	24	31	
ВТ	2	9	16	23	30			6	13	20	27		4	11	18	25		
СР	3	10	17	24	31			7	14	21	28		5	12	19	26		
ЧТ	4	11	18	25			1	8	15	22	29		6	13	20	27		
ПТ	5	12	19	26			2	9	16	23	30		7	14	21	28		
СБ	6	13	20	27			3	10	17	24		1	8	15	22	29		
ВС	7	14	21	28			4	11	18	25		2	9	16	23	30		

Июл	Авг	Сен	3 кв.	Окт	Ноя	Дек	4 кв.	2 пг	2018
31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
22	23	20	65	23	21	21	65	130	247
9	8	10	27	8	9	10	27	54	118
176	184	160	520	184	168	167	519	1039	1970
158,4	165,6	144	468	165,5	151,2	150,2	467	935	1772,4
105,6	110,4	96	312	110,4	100,8	99,8	311	623	1179,6

СОКРАЩЕННЫЙ ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ



Все начинается с мечты!

Думаю, что каждый человек любит мечтать. Вспомните свое детство, какими были ваши мечты? А какими они стали теперь? Не утратили ли вы способность мечтать?

Мечтают все — и взрослые, и дети. И у вторых, пожалуй, это получается намного лучше и искреннее.

А осуществлять мечты помогают взрослые – сотрудники АО «Авангард» во главе с генеральным директором К.А. Горелым.

Такую счастливую возможность мальчишки и девчонки получают благодаря акции «Авангард дарит Мечту», которая стартует в рамках празднования Дня завода. В этом году более ста детей получат мечту в подарок от АО «Авангард».

Коренкова Соня (3 года) получила детскую книгу в подарок

Мечта – это радуга, соединяющая Сегодня и Завтра. О чем же мечтают сегодня наши дети? В первую очередь дети мечтают о подарках: спортивных, музыкальных, развивающих. Ждут момента, когда они смогут подержать свою мечту в руках. Очень трогательно читать пожелания детей о благоустройстве детской площадки около дома и в детском саду, о заказе витрин для школы, об экскурсии для своих одноклассников на завод. Такие мечты исполнять вдвойне приятно.

В этом году вручение подарков детям состоялось в несколько этапов: самым маленьким мечту доставили домой, многим подарки вручили на спортивном празднике, остальным - на заводе.

Во всероссийский день хоккея — 1 декабря, в ледовом дворце собрались любители спорта и болельщики, участники акции «Авангард дарит мечту», заводчане.

Вброс шайбы талисманом ХК «Авангард» и начало хоккейного товарищеского матча с командой «Юниоры Сафоново»

Праздник для ребят начался за час до начала основного события. Памятное фото с Чебурашкой и веселыми клоунами, викторина и конкурсы, аквагрим – с этого начался для гостей спортивный праздник. Сюрпризом стала лотерея «Счастливое место», призы которой разыграли в течение вечера. 55 счастливчиков получили ценные подарки.

Один из принципов АО «Авангард»: работа на результат, поэтому директор и коллектив завода всегда поддерживают тех, кто хочет достичь цели: спортивной, творческой или профессиональной, а также расширить свой кругозор, или научиться чему-то новому. Первое декабря стало долгожданным днем для многих «мечтателей». В этот день они получили подарки — коньки, лыжи, ролики, фотоаппараты, палатки и ракетки, велотренажер, футбольные бутсы и мячи. 28 счастливчикам были вручены сертификаты на увлекательную поездку в Москву и Санкт — Петербург. Подарком для организации родителей с детьми с ограниченными возможностями стал музыкальный центр, который был вручен прямо на ледовой арене. Восторг в глазах детей читался неподдельный. Не только потому, что они получили подарки, но и потому, что для них в этот день состоялся на ледовой арене настоящий праздник.

В ледовой битве сразились хоккейные команды АО «Авангард» и юношей города Сафонова. А также в рамках мастер-шоу спортсмены состязались в силе броска шайбы в ворота и скорости катания на коньках под бурные овации болельщиков. Спорт — это не только соперничество. Наверное, мало кто умеет так дружить и ценить дружескую поддержку, как спортсмены. А в совместной борьбе, как оказалось, дружба только крепнет. Спортсмены ХК «Авангард» приготовили своему капитану Эдуарду Аверкину сюрприз: прямо на арене поздравили его с рождением сына.

Вручение подарков в рамках акции «Авангард дарит мечту» на большом хоккейном празднике 1 декабря на ледовой арене.

И.Л. Толстых принимает музыкальный центр для организации родителей с детьми с ограниченными возможностями

По итогам товарищеского матча все игроки получили памятные медали и подарки, а лучшие игроки награждены статуэтками и ценными призами. «Лучшим защитником» стал Щоголь Максим (ХК «Авангард»), «Джентльменом матча» - Щербаков Михаил (ХК «Авангард»), «Лучший нападающий» - Яковлев Матвей (ХК «Юниоры Сафоново»), «Ценный игрок» - Дударев Денис (ХК «Юниоры Сафоново»). Сладким подарком для команды юношей стал торт в виде ледовой арены с хоккеистами.

Праздник получился душевным и динамичным. Стоит сказать, что не нужно упускать драгоценного времени, которое отпущено на овладение мастерством и развитие физических качеств. В детские и юношеские годы легко осваиваются любые движения, разнообразные технические приёмы. А подарки от «Авангарда» этому только способствуют.

Праздник для детей на заводе

А через неделю после спортивного мероприятия в актовом зале предприятия, был организован праздник, посвященный миру профессий и людям труда, благодаря которым осуществляются детские мечты.

Всю важность и значимость завода дети ощутили, пройдя через турникеты проходной мимо строгих и бдительных охранников. Попав на территорию предприятия, были поражены его масштабами. Проходя по коридорам административного здания, ребята внимательно слушали историю создания и развития АО «Авангард».

Во время праздника дети изучали мир профессий, рассказывали, кем работают родители и зачем они ходят на работу. Мечтали о своем будущем.

А еще ребята узнали, что работники завода умеют не только хорошо трудиться, но и обладают творческими способностями. Играют на различных музыкальных инструментах, ставят

Русаков Владислав (10) лет осваивает спортивный уголок

продолжение на стр. 7

начало на стр. 6

настоящие спектакли, участвуют в различных конкурсах. Дети, получившие музыкальные подарки, обещали через год порадовать нас своими успехами.

«Авангард» с момента своего основания большое внимание уделял спорту и по сей день не изменяет этой традиции. После просмотра видеоролика о спортивных мероприятиях с участием сотрудников предприятия, в зал вошли лучшие спортсмены завода.

Рожков Дмитрий, Сниткова Соня, Олещук Анастасия, Тихонов Сергей и Кислянский Артем получили заветные музыкальные инструменты

Они провели с детьми веселую эстафету и вручили спортивные подарки, пожелав тратить свою кипучую энергию на физические упражнения каждый день.

Счастливые обладатели скоростных велосипедов

Экскурсия в музей истории предприятия стала заключительным моментом праздника. Здесь мальчишки и девчонки познакомились с результатами труда своих родителей – продукцией завода. Многие задумались о выборе будущей профессии.

В конце веселого праздника всех ждал сладкий стол с вкусными пирожными, приготовленными умелыми руками заводских кондитеров.

После завершения чаепития ребята поблагодарили всех работников предприятия за возможность осуществления мечты и познавательное мероприятие.

Цените общение со своими детьми и близкими. Мечты могут стать реальностью, детство детей счастливым, а ваша жизнь изменится к лучшему! Идите навстречу детским мечтам! Мечтайте вместе с детьми!

О чем мечтает каждый ребенок?

Казалось бы, 21 век –век технологий и совершенства, у наших детей все есть, о чем мы могли только мечтать, чего еще им не хватает? Ответ очень прост: им не хватает родительского тепла и любви родных и самых близких людей.

Важным направлением социальной политики на предприятии является оказание социальной помощи работникам, имеющим семьи, всесторонняя поддержка молодых семей. А организация различных социокультурных мероприятий всегда направлена на сохранение и укрепление семьи, на популяризацию семейных ценностей.

День матери – самый любимый праздник детей. В подшефных образовательных учреждениях были сняты музыкальные поздравления ребят. Опытный видеоинженер В. Неведров и пресс-секретарь Е. Бурмистрова смонтировали душевный видеоролик с детскими поздравлениями , который просмотрели все мамы на предприятии. Дети детских садов и школ изготовили своими руками подарки «Сердце для мамы», а представители Совета молодых работников доставили их мамам прямо на работе. Дети постарше постарались написать эссе «Однажды мы с мамой». Все они наполнены теплом и благодарностью самому дорогому и любимому человеку на свете.

Уже второй год для детей предприятия и мам АО «Авангард» организует большой праздник. В этот раз дети увидели замечательный спектакль «Тайна заколдованных игрушек», поучаствовали в шоу мыльных пузырей, полакомились

Сердца, изготовленные заботливыми детскими руками

сладостями и оторвались на бумажной дискотеке.

Для детей семья – это практически целый мир. Семейные ценности и традиции в первые годы их жизни являются главным источником знаний не только о физическом мире, но и о мире чувств. Все, что ребенок узнает в своей семье, становится основой его мировоззрения. Поэтому счастливые семьи – это источник здорового поколения для общества.

Чаще обнимайте и целуйте своего малыша, говорите о том ,что его любите! Дети нуждаются в этом.

Представители совета молодых работников перед вручением подарков мамам Ао «Авангард»

Во время праздника, посвященного Дню матери

Лариса Алференкова

Хоккей в день народного единства

День народного единства символизирует идею национального согласия и сплочения общества. Россия - наша общая Родина. Ее будущее создается сегодня и зависит от каждого из нас. Этот праздник помог нам воплотить в жизнь достойные помыслы в укреплении связей региона и нашего города.

4 ноября 2017 года на базе физкультурно — оздоровительного комплекса «Сафоново Спорт - Арена» прошел межрегиональный турнир по хоккею с шайбой, посвященный Дню народного единства. В нем приняли участие команды из города Можайск (ХК «Турбина») и две команды из Сафонова (ХК «Авангард» и ХК «Сафоново Спорт — Арена).

В первой игре команда АО «Авангард» , владея территориальным преимуществом, уступила со счетом 2:1 команде «Сафоново Спорт — Арена». Во второй игре команда активизировалась, одержав победу над командой «Турбина» со счетом 4:0.

В следующей встрече турнира между командами «Спорт — Арена» и «Турбина», победу одержали гости со счетом 4:3.

Итоговый счет матча 5:4. Команда АО «Авангард» на втором месте. Поздравляем наших спортсменов и желаем дальнейших побед!

Елена Бурмистрова

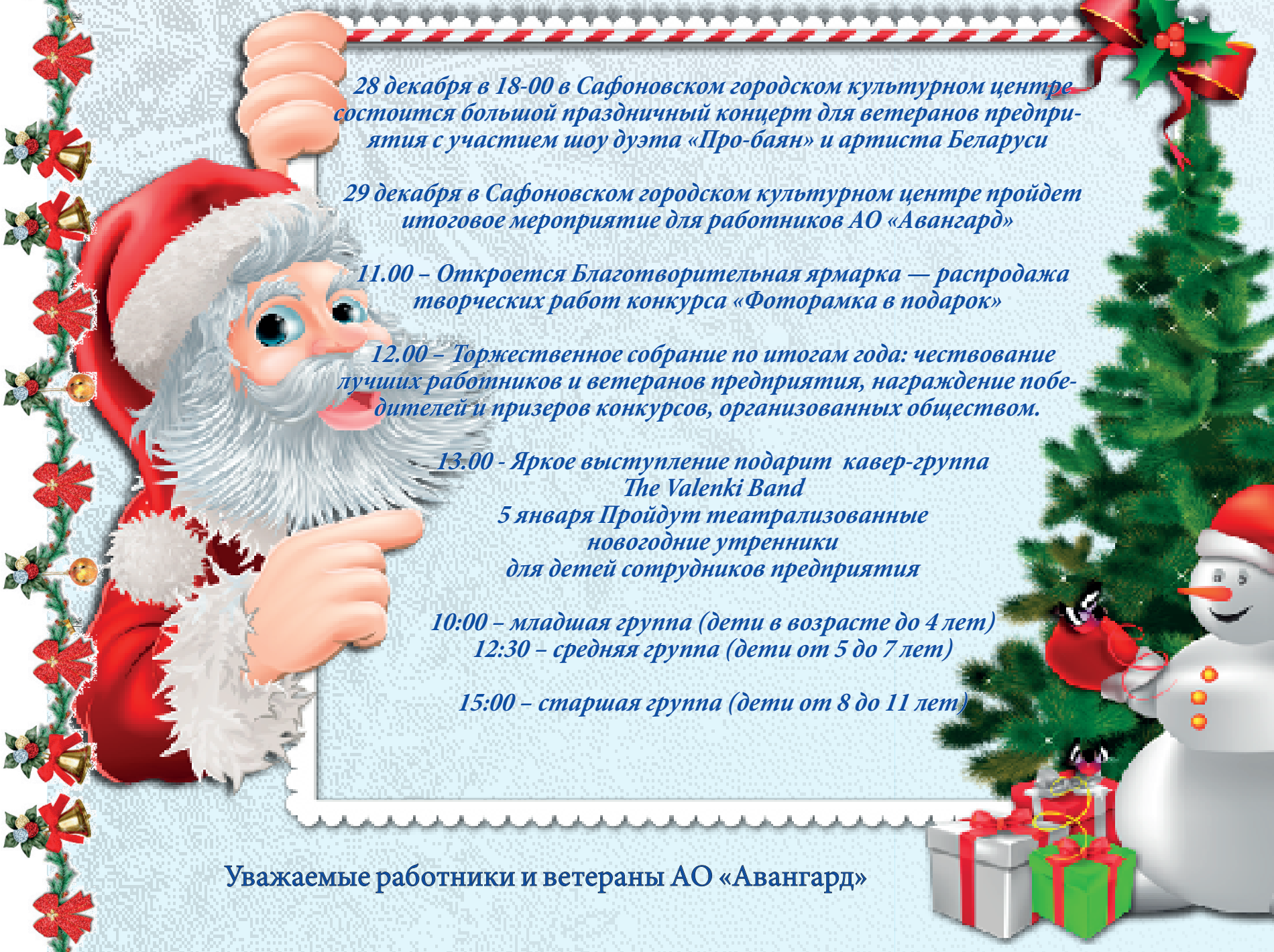
Мы встречаем Новый год вместе!

С каждой секундой стремительно приближается долгожданная, самая магическая ночь в году – Новогодняя. Все мы в той или иной мере ожиданием от неё чуда. Что же говорить о детях, для которых новогодние праздники – это настоящее волшебство, наполненное блеском сверкающего на солнце снега, ароматом пахнущей лесом ели, мерцанием разноцветных гирлянд и радостью общения с родными и друзьями!

Встреча Нового года в АО «Авангард» началась с интерактивного спектакля ко Дню рождения Дедушки Мороза «Тайна заколдованных игрушек», организованного предприятием для детей сотрудников завода.

Сладкие подарки к Новому году получат дети работников АО «Авангард», малообеспеченных семей, детских домов и интернатов.

Дед Мороз и Снегурочка навестят подшефные сады и школы, обойдут подразделения предприятия и выберут победителя конкурса «Лучшая встреча Деда Мороза».



28 декабря в 18-00 в Сафоновском городском культурном центре состоится большой праздничный концерт для ветеранов предприятия с участием шоу дуэта «Про-баян» и артиста Беларуси

29 декабря в Сафоновском городском культурном центре пройдет итоговое мероприятие для работников АО «Авангард»

11.00 – Откроется Благотворительная ярмарка — распродажа творческих работ конкурса «Фоторамка в подарок»

12.00 – Торжественное собрание по итогам года: чествование лучших работников и ветеранов предприятия, награждение победителей и призеров конкурсов, организованных обществом.

13.00 - Яркое выступление подарит кавер-группа The Valenki Band

5 января Пройдут театрализованные новогодние утренники для детей сотрудников предприятия

10:00 – младшая группа (дети в возрасте до 4 лет)
12:30 – средняя группа (дети от 5 до 7 лет)

15:00 – старшая группа (дети от 8 до 11 лет)

Уважаемые работники и ветераны АО «Авангард»

Наступает Новый год – время новых надежд, успехов и побед. Каким будет наступающий год, зависит от каждого из нас. Поэтому, прежде всего, хочу пожелать вам всем веры в себя и свои силы, больших свершений, открытий и надежд. Мы их обязательно воплотим в жизнь! Пусть наступающий год лишь умножает счёт счастливых мгновений, рядом будут дорогие вам люди, а тепло семейного очага привлечёт желанных гостей. Ободрите уставших, улыбнитесь тем, кто одинок — и жизнь сторицей отплатит вам за вашу заботу. Примите сердечные пожелания здоровья, благополучия, счастья и процветания! С Новым годом вас и светлым Рождеством Христовым.

Редколлегия.

АВАНПОСТ
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АО «АВАНГАРД»
Редколлегия: Анастасия Аверкина, Лариса Алференкова, Елена Качнова, Михаил Артеменков, Вячеслав Неведров, Юлия Митченкова.

Тираж 500 экземпляров. Газета выходит раз в два месяца.
Телефоны редакции: 13-60, 13-79, 5-90-00
Электронная почта: avanpost@avangard.ru
Электронная версия газеты:
http://www.avangard-plastik.ru/avanpost
http://192.168.8.242/avanpost