№ 36 (январь-февраль) 2017 г.

# Поздравляем!

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляем всех мужчин АО «Авангард» с Днем защитника Отечества – праздником, который вобрал в себя богатые и

славные ратные традиции, который олицетворяет мужество и героизм освободителей родной земли на всех этапах ее истории!

23 февраля – праздник мужчин, которые и сегодня защищают покой наших семей, мужчин, которые всегда готовы подставить твердое плечо прекрасной половине человечества и протянуть руку помощи слабому!

От всего сердца желаем вам и дальше носить это гордое звание, мира и добра, несгибаемой воли, богатырского здоровья и бодрости духа, надежного семейного тыла, высоких достижений в вашем нелегком труде на благо России.

### Поздравления от Совета ветеранов АО «Авангард»

## ДОРОГИЕ МУЖЧИНЫ, ВЕТЕРАНЫ ТРУДА!

Поздравляем вас с Днем защитника Отечества! Мы, женщины, нуждаемся в вашей защите.

Вы наша опора в жизни. Желаем счастья и добра, Друзей хороших и тепла, Счастливых дней, блаженных снов, Больших надежд, хмельных пиров. Смеяться, песни петь, любить, Большую жизнь до дна испить. Творить, дерзать и не стареть, Здоровье крепкое иметь!

### ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ, ВЕТЕРАНЫ ТРУДА!

Поздравляю вас с прекрасным праздником 8 марта. Желаю яркого весеннего настроения, здоровья и благополучия! Что женщине сегодня пожелать? Чтобы была счастливою как мать, Чтобы была любимой как жена, Чтоб как работница – ценна. Чтобы дом всегда был полон света, Чтоб в душе цвело не бабье лето, А светлая и нежная весна.

Р.И. Павлюченкова, Председатель Совета ветеранов АО «Авангард»

### МИЛЫЕ ДАМЫ АО «АВАНГАРД»!

В этот день, когда вступает в свои права новая весна, звенит капель и солнце снова радует сердца, мы поздравляем вас с замечательным праздником!

Женщина, как глоток свежего воздуха, может скрасить даже самый унылый день! Именно вы наполняете этот мир красотой и теплом!

Благодаря Вашей жизненной силе, воодушевлению и долготерпению из века в век продолжается род человеческий на земле. Мать, сестра, любимая – женщина сопровождает нас всю жизнь. И если красота спасет мир, то это

будет ваша красота. Ведь вы превращаете его в волшебную жемчужину, которую мы кладем к вашим ногам.

Без вашей элегантности, сияющих глаз и милой улыбки этот мир лишился бы своих красок. Желаем вам увлекательных производственных задач, чтобы они решались легко и просто. Желаем Вам самых тёплых человеческих отношений, чтобы они были крепкой опорой и утешением.

\_\_\_Мужчины АО «Авангард»

# На страже России

24 января 2017 года AO «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» отметило пятнадцатилетие со дня своего образования

АО «Авангард» входит в состав Корпорации с 2013 года. Поздравляю всех работников предприятий Корпорации, весь многотысячный коллектив с нашим общим праздником – пятнадцатилетней годовщиной со дня образования АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»!

Верю, что слаженная работа конструкторов и производственников позволит добиться новых успехов, и Корпорация будет оставаться одним из мировых лидеров в разработке и производстве высокоточного оружия!

Желаю всем здоровья, счастья, успехов в нашем общем деле служения Отечеству!

Б. В. Обносов,

генеральный директор

АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»



#### 25 февраля 2017 года – 25 лет со дня образования Российского космического агентства

В этот день был подписан Указ Президента РФ №185 об образовании Российского космического агентства при Правительстве РФ. Тем же указом генеральным директором назначен Ю.Н. Коптев. Российское космическое агентство при Правительстве РФ было образовано взамен упразднен-

ного 14 ноября 1991 года Министерства общего машиностроения, курировавшего тогда всю ракетно-космическую отрасль.

Госкорпорация «РОСКОСМОС» обеспечивает реализацию госполитики в области

Госкорпорация «РОСКОСМОС» обеспечивает реализацию госполитики в области космической деятельности и ее нормативно-правовое регулирование, а также размещает заказы на разработку, производство и поставку космической техники и объектов космической инфраструктуры.

С 2015 года Госкорпорацию возглавляет генеральный директор Комаров Игорь Анатольевич.

Программа мероприятий, посвященных празднованию 23 февраля и 8 марта!

Дорогие заводчане!

Приглашаем вас в Сафоновский Дворец культуры

4 марта в 17.00

спектакль по пьесе Евгения Шварца «Обыкновенное чудо»

Вход по билетам

6 марта в 15.00

### Торжественное собрание и праздничный концерт

В программе выступления солистов и эстрадно-симфонического оркестра Гомельской областной филармонии

### ШЛЯГЕРЫ НА ВСЕ ВРЕМЕНА

(«Там, где клен шумит», «Королева красоты», «Не отрекаются, любя», «Танец с саблями» (рок-версия))

Ярмака-продажа конкурсных работ поздравительных открыток

Вход по пропускам и пригласительным билета<mark>м!</mark>

10 марта в 17.00

спектакль по пьесе Евгения Шварца «Обыкновенное чудо»

Вход по билетам



# Интеллектуальный капитал предприятия

Проектная предприятия сегодняшний день - это признанная во всех развитых странах методология инновационно-инвестиционной деятельности. Критерием эффективности проекта может служить возникающая в результате его реализации степень наращивания интеллектуального капитала предприятия, проявляющаяся как профессионализма работников, их знаний и

Сейчас на предприятии более 15 проектов находятся на разных стадиях реализации. Расскажем подробнее о самых значимых из них.

ПРОЕКТ: «Разработка технологий получения и производства деталей и конструкций из полимерных композитов для скрубберов, флотациионных машин и дымовых труб, эксплуатируемых в условиях воздействия высокоабразивной и химически агрессивной среды на предприятиях цветной металлургии, химической, нефтехимической и других отраслей промышленности».

Промышленные дымовые трубы с газоотводящими стволами из ПКМ являются завершающим сооружением газоотводящего тракта и предназначены для рассеивания вредных веществ в атмос-

фере с целью снижения их концентрации до допустимого уровня. Возведение сооружения с применением газоотводящего ствола на основе связующего без растворителя позволит существенно снизить экономические и энергозатраты, увеличить химстойкость, сократить сроки изготовления, ликвидировать выбросы ЛВЖ на стадии изготовления препрега, что значительно улучшает экологию производства.

ПРОЕКТ: «Разработка технологий получения негорючих, обладающих пониженной теплопроволностью композитов нового поколения на основе легких закрыто-ячеистых наполнителей и создание серийного производства огнезащитных, звукопоглощающих и теплоизоляционных изделий и конструкций, применяемых при строительстве и реконструкции зданий, сооружений, объектов транспортной инфраструктуры (в том числе подземных)».

Строительство и реконструкция зданий и сооружений требуют разработки и производства композиционных отделочных и конструкционных материалов нового поколения, на основе легких закрыто-ячеистых наполнителей.

Производство композиционных материалов нового поколения позволит снизить опасность возникновения пожаров, повысить безопасность эксплуатации зданий, сооружений и подземных объектов транспортной инфраструктуры, снизить потери тепла, улучшить акустические характеристики помещений.

ПРОЕКТ: «Разработка технологии производства трехмерных, тканных и нетканных текстильных структур и ПКМ на их основе, а также преформ для производства лопастей и других элементов ветрогенераторов, а также изделий для автомобильной промышленности и судостроения».

Лопасти ветрогенераторов и кожуха гондол из полимерных композитных материалов (далее - ПКМ) на основе стекловолоконных и углеволоконных и углеволоконных наполнителей и препрегов являются основой для развития производства ветрогенераторов и создания производства мультиаксиальных тканей.

Производство элементов автомобиля из ПКМ позволит улучшить жесткость на кручение, повысить ударопрочность, снизить уровень передачи колебаний по сравнению с металлами.

Производство судовых корпусных конструкций и элементов из ПКМ позволит увеличить прочность,



Модульная биогазовая установка БГУ-100

износостойкость, коррозионную стойкость основных конструктивно-силовых элементов конструкций судов, надежно работать в экстремальных условиях и увеличить массу перевозимых грузов.

ПРОЕКТ: «Разработка материалов, технологий и конструктивных решений для производства крупногабаритных ударопрочных изделий методом термовакуумного формования из листовых термопластичных композиционных материалов для использования в транспортной и пищевой промышленности».

Производительность и гибкость технологии термовакуумной формовки в совокупности с высокими физико-механическими характеристиками композиционных материалов, позволят создавать высокоэффективные и долговечные изделия, в частности такие, где требуются совместимость с пищевой

продукцией. Неоспоримыми преимуществами изделий из термопластичных ПКМ являются: сниженная по сравнению с металлическими аналогами масса, высокая точность сопряжения отдельных элементов, высокая прочность, хорошее поглощение энергии удара, устойчивость к коррозии.

Проект: «Разработка конструкторской, рабочей документации и изготовление опытной биогазовой установки БГУ-100».

Модульная биогазовая установка БГУ-100 предназначена для использования в целях переработки и утилизации органических отходов с получением на выходе высококачественного экологически чистого биоудобрения и биогаза. Биогаз используется с целью получения электрической или тепловой энергии.

Отдел управления проектами и бизнес-планирования

# Итоги производства 2016 года

В 2016 году акционерное общество «Авангард» продемонстрировало наилучший результат за последние три года. Выпуск продукции (работ, услуг) вырос по сравнению с предыдущим годом на 29,4%.

Основным направлением в деятельности

акционерного общества является выполнение государственного оборонного заказа. Его доля в общем объёме составила 93,5%.

С плановыми заданиями в 2016 году справились цеха основного производства: 03 (прессово-литьевой), 08 (цех пропитки

стеклотканей, стеклоленты и приготовления связующего), 10 (крупногабаритных намоточных изделий), 11 (формования комплектующих изделий). Наряду с основными, хочется отметить вспомогательные цеха предприятия, которые проводили работу по подготовке производства новых изделий (цех 06), изготавливали и ремонтировали металлоконструкции (цех 32), осуществляли ремонт оборудования (цех 14), обеспечивали основное производство электроэнергией (цех 15), паром (цех 29), автотранспортом

Повышение производительности труда является сегодня одной из наи-

(цех 17).

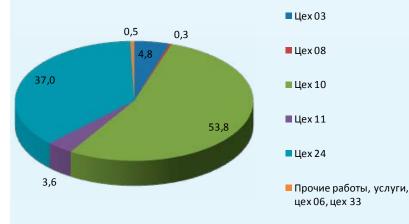
более актуальных проблем. Реконструкция и техническая модернизация производства, оптимизация производственных процессов, снижение затрат труда, ориентация сотрудников на продуктивную работу – основные направления повышения эффективности производства.

В 2017 году коллектив АО «Авангард» оптимистично настроен на улучшение показателей производственной деятельности, обеспечение выполнения государственного оборонного заказа и производство перспективных видов гражданской продукции.

Производственнодиспетчерское бюро

Нименование	Темп роста к 2015 г., %
Итого продукции, работ, услуг	129,4
в том числе:	
Цех 03	80,4
Цех 06	277,1
Цех 08	81,0
Цех 10	117,2
Цех 11	118,0
Цех 24	169,7
Цех 33	116,8
Прочие работы, услуги	179,5

### Доля в общем объеме, %



# Юбилей профсоюза



18 февраля 2017 г. общественная организация «Общероссийский фессиональный союз работников общего машиностроения», в который входит Первичная проорганизация фсоюзная АО «Авангард», отмечает своё 40-летие.

Предыстория создания Профсоюза такова.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 марта 1965 года было образовано Министерство общего машиностроения СССР (МОМ) и утверждён перечень предприятий и организаций, подлежащих передаче в его ведение из других министерств и ведомств. С этого времени и до февраля 1977 года первичные профсоюзные организации предприятий, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро входили в Профсоюз рабочих авиационной и оборонной промышленности.

21 января 1977 года Президиум Всероссийского центрального сопрофессиональных союзов (ВЦСПС) своим постановлением поддержал предложение ЦК Профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности о разу крупнении его на три профессиональных союза:

рабочих авиационной промышленности,

рабочих оборонной промышленности, - рабочих общего машиностроения.

17 февраля 1977 года делегаты VIII съезда Профсоюза рабочих авиацион-

ной и оборонной промышленности поддержали это решение.

На следующий день -18 февраля 1977 г. состоялся І съезд Профсоюза рабочих общего машиностроения СССР.

Председателем Профсоюза был избран Карев Алексей Тимофеевич, возглавлявший до этого Профсоюз рабочих авиационной и оборонной промышленности. Он возглавлял Профсоюз до 1981 года.

С 1981 по 1991 годы Профсоюз возглавлял Тишкин Анатолий Петро-

В этот период, в декабре 1985, года наше предприятие (в то время – ПО «Авангард») было передано из ведения Министерства химической промышленности (МХП) в МОМ, а профсоюзная организация вошла, как членская организация, в состав Профсоюза рабочих общего машиностроения.

Период до 1990 года был для отрасли временем рзвития производства, больших свершений в области ракетостроения, социальных достижений. На многих предприятиях в составе соцслужб функционировало множество социальных подразделений: детские оздоровительные лагеря, детско-юноше-



Санитарная дружина Сафоновского завода пластмасс

ские спортивные школы, стадионы, плавательные бассейны, медико-санитарные части, базы отдыха. Профсоюзные организации через свои рабочие органы - профсоюзные комитеты - организовывали и координировали их деятельность. Охват работников предприятий и организаций профсоюзным членством был практически 100-процентным.

С 1991 по 2014 годы возглавлял Профсоюз Спиченок Юрий Сергее-

В ноябре 1991 года в связи с распадом Советского Союза учредительная конференция работников предприятий МОМ приняла решение об учреждении Профсоюза работников общего машиностроения РФ.

Период работы отраслевого Профсоюза, его первичных профорганизаций после учредительной конференции был одним из самых сложных потому, что им приходилось работать в условиях политического и экономического переустройства страны. В жизнь людей ворвались слова «перестройка», «демократия», «рыночные отношения», «ваучер», «приватизация», «банкротство». А с ними пришёл развал отечественного производства, в том числе и оборонного комплекса, многомесячные долги по зарплате, массовое высвобождение кадров, безработица, нищета для многих граждан. На фоне этого, в пылу эмоционального порыва, не отдавая должного отчёта в своих действиях и их последствиях, зачастую идя на поводу у вечно недовольных заводил и крикунов, многие работники в первичных профсоюзных организациях добровольно вышли из профсоюза, что повлекло резкое падение уровня охвата работников профчленством (в некоторых первичках – ниже 50%), что чревато для самих же работников крайне негативными последствиями - от свёртывания социальных программ и понижения профорганизацией своих



Объединённая команда работников КИПиА и ЦЗЛ на традиционном фестивале молодежи на Днепре (1978 г.)

защитных и представительских функций до невозможности заключения Колдоговора.

С первых дней своего образования Профсоюз становится организующим и координирующим центром производственной и особенно социальной жизни его Первичных профорганизаций. годня, хотя и медленными темпами, обстановка начинает налаживаться. Отрасль стабильно имеет прирост объёмов производства, ежегодный (хоть и небольшой) рост заработной платы, выполняет все поставленные задачи. Во многих первичках наметилась тенденция к увеличению процента охвата работников профчленством, что вселяет уверенность в том, что ракетно-космическая промышленность будет развиваться, а Профсоюз укреплять свои позиции

За период с 1991 по 2015 годы проведено десять съездов Профсоюза.

Решением Х съезда в сентябре 2014 года, в связи с изменением действующего законодательства, Профсоюз работников общего машиностроения РФ был переименован в Общественную организацию «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» (сокращённое наименование - «ОО «Профобщемаш России») и в октябре 2015 г. Минюст РФ выдало Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой общественной организации (Профсоюза) с этим новым наименованием.

С декабря 2014 года Профсоюз возглавил

Щорба Станислав Владимирович, избранный в сентябре 2015 года делегатами Х Съезда Профсо-

Профсоюз действует в соответствии с законодательством Уставом, утверждённым учредительной конференцией. Он входит в состав Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (АРПООП), является членской организацией Федерации Независимых Профсоюзов России  $(\Phi H\Pi P)$ .

Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему и вымпел), бланк и печать.

В настоящее время на учёте в Профсоюзе состоит более 80-ти первичных профсоюзных организаций, действующих в различных регионах России и насчитывающих в общей численности более 180 тысяч членов профсоюза.

Своё 40-летие Профсоюз встречает в боевом настрое, направленном на решение задач, поставленных IX съездом ФНПР и X съездом Профсоюза.

### Уважаемые члены профсоюзной организации!

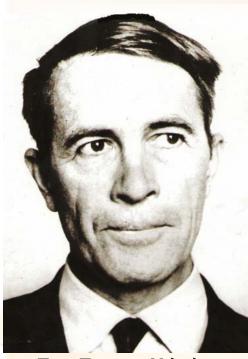
Поздравляю вас с 40-летием Профсоюза. Сердечно благодарю вас за преданность своей профорганизации, понимание её роли и значения в производственной и общественной жизни предприятия. Желаю здоровья, дальнейших трудовых и творческих успехов в работе на благо нашей Родины.

В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!

В.П.Федоров, председатель профсоюзной организации АО «Авангард»

# Вспоминая первого директора

ИЗ ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ



Петр Павлович Медведев, первый директор Сафоновского завода пластмасс (1962 - 1969)

Отсчет моей трудовой деятельности на заводе начался в январе 1963 года. И мне хочется поделиться своими воспоминаниями о тех, кто стоял у истоков создания этого предприятия, строил его, формировал коллектив, поставил на твердые рельсы и вывел в ряды значимых предприятий не только города, области, но и страны.

### ЭКСКУРС В ИСТОРИЮ

Октябрь 1959 года, – решение Совмина СССР о строительстве в г. Сафоново завода по переработке пластмасс.

Январь 1960 года, – постановление Смоленского Совнархоза о разработке сметно-технической документации и начале строительства Смоленского завода по переработке пластмасс на базе законсервированных шахт №8 и №11.

Июль 1962 года, приказ Московского Совнархоза о назначении Медведева П. П., директором Сафоновского завода пластмасс (действующего, – экспериментальный цех и строящегося, – площадка шахты №11).

Петр Павлович получил в наследство от своего предшественника, Чернавцева М.И. (и.о. директора строящегося завода:1960-1962 гг.), хозяйство не в лучшем виде. На площади, примерно 50м.х 60м. в «сарай – ангаре» располагались участок моноблоков с испытательной станцией; прессовое хозяйство «подбоя» - 2 пресса тысячетонника, 15 прессов – 63 тонны, 2 экструдера, литьевая машина, таблетмашина, несколько металлообрабатывающих станков, слесарный участок и одна электрокара.

Не было еще своей электростанции, подъездных путей и складских помещений для сырья и готовой продукции. Не работали очистные сооружения и канализация. Отсут-

ствовали элементарные бытовые условия. Плохо работала вентиляция, освещение не отвечало нормам. На участках, где стояли прессы, были земляные полы, пропитанные мазутом. Прессовщикам, а это были, в основном, молодые женщины, приходилось, преодолевая большие расстояния, носить на руках многокилограммовые горячие термопластовые заготовки к прессам от экструдеров. И на этом трудности не заканчивались. Начались перебои с поставкой сырья, металлов, запасных частей к оборудованию. Из 109 человек (10 – ИТР) только трое были с высшим образованием.

И все же 1 сентября 1962 года цех выдал свою первую продукцию и отметил свой первый День рождения. А к концу года был выполнен план. Численность работающих достигла 400 человек.

1964 - 1965 годы, - на основной площадке запущен силовой котел, заработал 1-й трансформатор. Работает инструментальный цех. Пущена в эксплуатацию первая очередь КГИ, цехов 04, 08, складские помещения. Формируется транспортное хозяйство. Созданы и работают все службы, обеспечивающие жизнедеятельность предприятия: ОГМ, ОГЭ, ОГТ, ОТК, ТБ, ОТИЗ, КИП, ЦЗЛ, ОКС, юридическая служба, отделы снабжения и сбыта. Созданы и функционируют: партком, завком, комсомольская организация. Волейбольная и хоккейная команды уже принимают участие в областных соревнованиях. Развернуто социалистическое соревнование между цехами, сменами, бригадами.

1966 год, – завод награжден переходящим Красным знаменем как победитель среди промышленных предприятий.

1967 год, – выходит первый номер газеты «Голос химика».

К концу 1968 года мощности завода увеличились более, чем в 9 раз. Ассортимент насчитывал более 1000 наименований изделий. Суммарный объем выпускаемой продукции увеличился в тысячные разы. Каждый третий работающий был со средним и высшим образованием. Большинство рабочих имели 4, 5 и 6 разряды. Одновременно с развитием производства шло строительство социальной сферы. Были построены 2 пятиэтажных общежития. Сданы в эксплуатацию жилые дома на улицах Красногвардейская, Кировская, Заозерная; тех. училище №19, школа, д/сады, здание политехникума. Приступили к застройке микрорайонов 1 и 2 со всеми необходимыми коммуникациями и др. Разрабатывалась техническая документация для больничного городка на ул. 2-я Октябрьская.

Но главное внимание Петр Павлович Медведева уделял кадрам. Нужны были не просто рабочие, нужны были высококвалифицированные кадры. На завод ехали, как когда-то на целину. Это были люди с разной культурой, с разным понятием дисциплины, ответственности, долга. С этим нельзя было не считаться. Поэтому, учитывая специфику производства, подход к кадрам был особый. Учились все: рабочие и специалисты среднего и высшего звена. Кузницей кадров были Орехово-Зуевский завод «Карболит», Карачаровский, Люберецкий заводы; МИХМ, МХТИ им. Менделеева, Ивановский политехнический институт, курсы повышения квалификации при Министерстве химии и др. Заводу нужен был сплоченный, грамотный коллектив, способный выполнить одну общую задачу. 80% выпускаемой продукции (в денежном выражении) приходилось на государственные заказы, а это обязывало ко многому. География поставок продукции была обширна: от западных до восточных рубежей, от севера до юга нашей страны и зарубежья.

### КАКИМ БЫЛ ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР

Прежде всего, равноправным членом коллектива, без претензий на лидерство. Среднего роста, сухощавый, с приятными чертами лица; всегда нетороплив в движениях, подтянут и тщательно одет. Умен, вежлив, скромен и деликатен. Петр Павлович был несколько замкнут и сдержан в обращении. Очевидно секретность, которой был окружен завод, не позволяла ему вести себя иначе. Но его понимали и уважали. Казалось, директор не вмешивался в рабочий процесс, но все шло под его контролем. Его серый макинтош постоянно мелькал, то на площадке экспериментального цеха, то на основной площадке шахты №11. Не помню, чтобы Петр Павлович повысил голос или накричал на кого - то. Он доверял людям. Не выполнить задание Медведева было просто невозможно. Но, если его доверие не оправдывалось, он очень огорчался.

Петр Павлович, замечал все, что происходило вокруг. Будь то производственные вопросы или вопросы быта. В годы становления завода приходилось работать и в выходные дни. Однажды, в воскресный день 1963 года я приехала на площадку экспериментального цеха для решения вопроса качества «подбоя». Дочерей (3-х и 7 лет) пришлось взять с собой. У проходной уже играли дети под присмотром

охранника дяди Сережи. В цехе задержалась. Выхожу. А детей нет. Оказалось, Петр Павлович попросил своего водителя покатать их на машине директора. А вскоре, в детском саду открыли группу «круглосуточников» для детей, у которых родители работали во вторую и третью смены. По воскресеньям и праздничным дням стала работать «дежурная группа».

Петр Павлович Медведев был непритязателен в быту. Вспоминаю такой эпизод. В один из дней моего дежурства, когда было уже за полночь, раздался телефонный звонок диспетчера ж/д вокзала. Он сообщил, что заводу дают «зеленую улицу», нужно срочно оформить документацию и подготовить изделия к отгрузке. Нужна была подпись директора завода. Я и начальник отдела сбыта Петр Денисович Картошкин поехали к Петру Павловичу, который незадолго до звонка уехал домой. Мы застали Медведева, сидящим за столом, покрытым зеленым сукном, за чашкой дымящегося чая. Перед ним на газете лежала буханка черного хлеба. Петр Павлович смутился и извинился за то, что не может предложить нам сесть. В комнате кроме стола и единственного стула не было другой мебели. В то время Медведев жил один. Его семья еще не приехала из Подольска.

Вспоминается канун 7 ноября 1963 года. Конец рабочего дня. В комнату, где размещались ИТР, неожиданно вошел Медведев. Поздоровался и пригласил всех принять участие в торжественном собрании, посвященном Великой Октябрьской революции. В ответ услышал радостные возгласы:

«А концерт будет? А кто артисты?». Петр Павлович улыбнулся и сказал: «Вот вы все и будете первыми артистами!». И вышел. Все разочарованно посмотрели друг на друга. Но тут в кабинет ворвался Иван Русских, работник мех. службы цеха. И прямо с порога предложил нам записаться в выступающие, чем вызвал настоящий переполох. Гизелла Павловна Семинайтис, ст. инженер лаборатории, заявила, что кроме детских стишков она ничего не знает. Мясникова Нина Константиновна, работник тех. группы, предложила прочитать отрывок из «Василия Теркина» Александра Твардовского. Базарных Игорь Константинович, и.о. главного инженера (очень высокий, худой мужчина), заглянувший к нам в кабинет, выразил желание исполнить па-де-де из «Лебединого озера». Под взрыв хохота Русских заявил, что он вместе с Тамарой Андреевной

Начало на стр. 4

Золотовой сыграет сценку из репертуара Мироновой и Менакера.

И был концерт! И был «Василий Теркин». И Анечка из бухгалтерии исполнила частушки и русские песни под аккомпанемент Лебедева (слесарь). Состоялся и дуэт «новоиспеченных» Мироновой и Менакера. Спустя некоторое время самодеятельные артисты стали частыми гостями колхозов, совхозов и Сафоновской школы-интерната.

Петр Павлович был внимателен к своим подчиненным. Щадил их самолюбие, помогал адаптироваться в новой для них среде. На производственных совещаниях выслушивал всех, задавал вопросы и, если кто-то затруднялся ответить, приглашал в кабинет для собеседо-

вания. Совещания, порой, напоминали семинары повышения квалификации руководителей подразделений. Медведев старался убедить молодых специалистов: руководитель в ответе за все, что происходит на его участке; работникам надо доверять и ценить их труд. Петр Павлович никогда не навязывал свое мнение. В разногласиях между руководителями подразделений и служб мог выступить в качестве арбитра, и только тогда, когда его об этом просили. Медведев всегда старался поддерживать авторитет своих специалистов. Как-то вызвал меня (начальника ОТК) и Сарайкина Ростислава Никаноровича (главного инженера) и показал телеграмму с Сормовского завода. Просили прислать представителей для участия в совещании (завода, НИИ, представителей Сев.Мор.Флота) по вопросу качества термоизоляционных плит нашей поставки. Встал вопрос: кто поедет? Ростислав Никанорович предложил ехать мне. Медведев согласился. Это поездка была «разведкой боем». Сормовский машиностроительный завод, представлял собой завод в заводе. Его территория была настолько велика, что между цехами курсировал автобус. В цехе сборки атомного реактора ледокола выяснилось: при нарезке сегментов из плит и укладки их в защитный кожух плиты немонолитны. Внутри попадаются воздушные пустоты, что недопустимо. Но воздушный зазор в кожухе, допускаемый тех. документацией сборки, в сотые разы превышает пустоты в плитах (сегментах). И этот

аргумент изменил повестку совещания, переведя его в техническое русло. Петр Павлович предчувствовал это. И теперь последнее слово было за Сарайкиным. Его железная логика не раз оказывала верную службу заводу. Так произошло и на этот раз. Завод «Пластмасс» получил дорогостоящую рентеноустановку для контроля качества, а Сарайкин – дополнительный балл к своему авторитету.

Трудностей на заводе «Пластмасс» было немало. Предприятие представляло собой «Полигон», где испытывались новые виды сырья, новое оборудование, новые изделия, не имеющие аналогов. Были финансовые трудности, связанные с производством и со строительством новых цехов и объектов соцкультбыта. Был брак,

по причине несовершенства технологий при освоении новых изделий и оборудования. 28 рекламаций завод получил только по стиральной машине из-за выхода из строя электродвигателей (0,5 кв.) поставки Ленинградского завода. Случались простои из-за отсутствия запчастей к импортному оборудованию. Большое значение имел и человеческий фактор. Но несмотря, ни на что, к концу 1968 года завод выполнил все технические показатели. Мощности возросли в 10 раз. Ассортимент увеличился в 40 раз, объем выпускаемой продукции – в сотни раз. Завод состоялся. Состоялся и коллектив. И в этом главная заслуга первого директора Петра Павловича Медведева.

Золотова Т. А., нач. ОТК (1963 –1971 гг.); зам. гл. инженера (1971 –1984 гг.)

# Живая история предприятия



Дружная семья Анискиных, Шелаевых и Булановых

За последние годы мы немного потеряли что-то из духовного наследия, в том числе почтительное отношение к труду, рабочему человеку, семейным династиям, а они, по сути, – живая история предприятия. Уверена, не иссякло «заводское богатство», и до сих пор работают в АО «Авангард» люди, у которых золотые руки, широкая душа и доброе сердце.

Пережив не простые времена, АО «Авангард» как и прежде в первых рядах. Как и прежде заботиться о трудоустройстве, о людях, о стабильности. А заводчане продолжают успешно трудиться, реализуя профессиональные и творческие навыки, удерживая лидирующие позиции на производстве. Что

и похвально! Но в юбилейный год, хочется рассказать о людях, которые заслужили называться «трудовой семейной династией».

На слуху немало известных фамилий, уважение к которым зарабатывалось годами и трудом в АО «Авангард». Среди них династия Анискиных-Шелаевых. Только представьте – 199 лет трудового стажа! Родоначальнику этой трудовой семьи, Анискиной Александре Никитьевне, 22 марта 2017г. исполнится 90 лет.

Родилась она в деревне Власово Дорогобужского района Смоленской области. В военные и послевоенные годы работала в колхозе. А выйдя замуж, Александра Никитьевна вместе с семьей из деревни переехала в Сафоново.

Это время было трудным! Но временем перемен и строительства новой жизни. Первого июля 1963 г. устроилась на завод в цех 03 обработчиком изделий из стеклопластика, где и проработала 18 лет.

За период работы показала себя грамотным специалистом, надежным и отзывчивым коллегой. За добросовестный труд неоднократно поощрялась благодарностями, денежными премиями и почетными грамотами предприятия. Награждена знаком «Победитель соцсоревнования». Имеет звание «Ветеран труда», «Труженик тыла».

Рано осталась вдовой, но смогла одна вырастить троих детей, помогла растить 6 внуков и 6 правнуков. Ее добрые советы до сих пор

помогают общему делу и семейному благополучию.

А вот когда родители приводят своих детей на родной завод, где ценят человеческий труд, где достижения предприятия воспринимаются как личные, от этого жизнь наполняется особенным смыслом, ответственностью за свое дело, за каждый прожитый день, каждый поступок.

Старшая дочь Валентина Петровна Шелаева (Анискина) работала на предприятии с 1966 г. по 2003 г. и с 2005 г. по 2016 г., так же как и мама, обработчиком изделий из пластмасс в цехе 03, затем кладовщиком в отделе СБЫТ, позже вахтером –лифтером в общежитии участка №22. Ее общий трудовой стаж на заводе - 48 лет. Валентина Петровна также за многолетний и добросовестный труд в 1985 г. была занесена на цеховую доску почета, а в 2002 г. награждена Почетной грамотой предприятия в связи с 40-летием со дня выпуска продукции. Не отставая от супруги, Шелаев Виталий Максимович, проработал на предприятии более 25 лет – намотчиком в цехе 24, наладчиком в цехе 03, слесарем-сантехником на участке №22.

Средний сын Анискин Владимир Петрович отдал предприятию 18 лет, 13 из них изготавливал специз-

делия из ПКМ намоткой в цехе 24. А его жена Анискина Галина Викторовна работала в цехе 02 формовщиком стеклопластиковых изделий, в цехе 24 аппаратчиком полимеризации, в цехе 09 аппаратчиком синтеза. И этот трудовой стаж составил – 30 лет.

Младший сын Анискин Александр Петрович более 32 лет являлся электромонтером по ремонту и обслуживанию оборудования в цехе 06. А супруга, Анискина Нина Ивановна, более 17 лет проработала контролером ОТК цеха 08.

Трудовая семейная династия – это гордость любого производства, любой отрасли. Вот и сейчас есть повод для гордости. В настоящее время на предприятии трудятся внуки Александры Никитьевны: Шелаева Ксения Витальевна дефектоскопист по УЗК цеха 24 – стаж работы уже 5 лет и Анискин Игорь Владимирович - слесарь механосборочных работ участка №33 – стаж 6 лет.

А самое главное, что и в горе, и в радости, всегда вся семья вместе. Вот и сейчас все они готовятся отпраздновать юбилей любимой мамы, бабушки, прабабушки, тети. И в добрый час!

По материалам сотрудника ОРП Булановой В.В. Елена Бурмистрова

# Золотой фонд

История завода играет большую роль в жизни тех, кто более полувека работает на благо его развития и процветания. Золотой юбилей – 50 лет трудовой деятельности в АО «Авангард» отметили в этом году Н. В. Орехов и Л. Д. Гречишкина



### **OPEXOB**

### Николай Васильевич

- гравер цеха.

Свой трудовой стаж начал на заводе в цехе 06 в качестве слесаря-инструментальщика.

Его 50-летняя трудовая деятельность на заводе отмечена множеством грамот и благодарностей. Николай Васильевич в 2011 г. награжден Благодарностью Федерального космического агентства. А в 2013 году

ему присвоено звание «Ветеран труда АО «Авангард»

Свою жизнь Николай Васильевич уже не представляет без завода, которому посвятил значимую часть своей жизни, где встретил верных товарищей, хороших друзей и даже вторую половинку.



### ГРЕЧИШКИНА Любовь Дмитриевна

– оператор котельной цеха 29.

Свой трудовой путь на Сафоновском заводе пластмасс Любовь Дмитриевна начала в 1967 году контролером ОТК входного контроля сырья и материалов. С 1990 года и по сегодняшний день трудится оператором в цехе 29.

Награждена Почетными грамотами предприятия, Удар-

ник коммунистического труда, «Ветеран труда Смоленской области».

Муж, Гречишкин Михаил Павлович добросовестно трудился на заводе 37 лет.

В юбилейный год заводской музей принимает любые ценные для истории предприятия материалы. По всем вопросам обращаться в отдел информации и связей с общественностью по телефону: 13-79. Начальник - Алференкова Л.А.

# День студента

25 января во Дворце культуры прошло мероприятие, посвященное Дню российского студенчества.

Участниками праздника стали студенты Сафоновского филиала Смоленской академией профессионального образования и актив Совета молодых работников АО «Авангард».

Молодые специалисты поздравили студентов с праздником. «Перед вами огромный путь, путь познания, не сворачивайте с него, и тогда будет результат. Помните: «Дорогу осилит идущий».

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!



# Будущее за молодежью



Важным источником пополнения кадрового потенциала любого предприятия являются молодые специалисты.

Посвящение в молодые работники – ежегодная добрая корпоративная традиция нашего предприятия.

В декабре 2016 года в заводском музее истории предприятия прошла торжественная церемония посвящения в молодые работники. В этом году в СМР вошли 12 человек. После посвящения самые активные молодые специалисты были награждены благодарственными письмами и ценными подарками. После торжественной части в музее прошел конкурс «Лучший молодой работник 2016». Все конкурсанты достойно представили свои презентационные работы и ответили на вопросы жюри. Самым интересным, с точки зрения идей, которые могут пригодиться в дальнейшем для развития завода, было конкурсное задание «Если б я был директором».

По итогам конкурса первое место занял Федотов Денис, инженер I категории сектора КМ и расчетов прочности, второе место – Солозобов Кирилл, старший мастер участка электроснабжения, ц. 15,

развития. Основным участником, которого затронул этот процесс, должна стать и, по сути, уже становится молодежь. Именно она является наиболее активной составляющей гражданского общества: молодые лучше приспособлены к внедрению инновацион-



третье место – Штукарев Юрий, слесарь сборщик изделий из ПКМ ц.10.

Что нас ожидает в будущем?

Сегодня Россия находится на важном этапе своего экономического, политического и социального ных проектов и технологий в различных сферах, они являются сосредоточением принципиально новых знаний и идей, они мобильны и полны сил для строительства своей жизни.

Юлия Митченкова, пресс-секретарь

# Будущее Сафоновского района

Традиционно в конце 2016 года во Дворце культуры состоялось подведение итогов районного конкурса «Будущее Сафоновского района».

Ha торжественном мероприятии, организованном отделом по делам молодежи Администрации муниципального образования «Сафоновский район», чествовали самых активных и талантливых представителей молодого поколения. Победителем в номинации «Молодой специалист» была признана команда АО «Авангард»

(Евгений Мишутин, Константин Титов, Илья Лобановский), занявшая первое место в III национальном чемпионате сквозных

рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech-2016 (г. Екатеринбург)



# Производственный год завершили с отличием!

30 декабря в преддверии Нового года во Дворце культуры состоялось Торжественное собрание работников АО «Авангард». Генеральный директор Константин Горелый поблагодарил всех сотрудников за профессионализм, слаженную работу и поздравил всех с наступающим Новым годом. Глава МО «Сафоновский район» Вячеслав Ефимович Балалаев, который на протяжении 20 лет руководит районом, вручил Благодарственные письма Куренковой Тамаре Ивановне, аккумуляторщику ц. 15 и Ходоруку Александру Юрьевичу, слесарю-ремонтнику ц.08 за личный творческий вклад в выпол-

нение производственных планов 2016 года по выпуску продукции военно-технического и гражданского назначения, добросовестный труд на предприятии.

За личный вклад в создание и развитие новой компетенции «Технологии композитов» движения «Молодые профессионалы» WorldSkills, за подготовку команды АО «Авангард» Почетной грамотой Администрации МО был награжден генеральный директор АО «Авангард» Горелый Константин Александрович.

За участие и победу в ежегодном национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech 2016 Благодарственными письмами предприятия

были награждены ведущий конструктор ОГТ Евгений Мишутин, фрезеровщик по обработке специзделий из ПКМ ц. 24. Константин Титов, ведущий инженер ОГТ Иван Немченков, ведущий конструктор ОГТ Светлана Никитина. За достойное представление предприятия в экспертном сообществе компетенции «Технологии композитов» движения WorldSkills Благодарственным письмом награжден Иванов Александр Владимирович, главный технолог АО «Авангард».

От чистого сердца звучали слова благодарности ветеранам предприятия, отметившим полувековой юбилей трудового стажа.

Благодарственные письма и ценные подарки получили: Клименко Людмила Павловна, контролер цеха 03 ОТК, Павлова Татьяна Николаевна, грузчик цеха 03 и Куликова Раиса Григорьевна, инженер ЦЗЛ.

За безупречный труд и по итогам работы за 2016 год Почетной грамоты предприятия удостоены: уборщик производственных помещений уч. 22 Авдеева М.К., мастер по подготовке производства ц. 24 Боридько М.В., ведущий инженер ОГТ Булычева Л.П., электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ц.14 Игоренков В.Н., старший мастер по испытаниям ц.10 Корнилов В. Н., старший

контрольный мастер ц. 10, 11, 24 ОТК Кучеренко Л.В., лаборант по электроизоляционным материалам ЦЗЛ Озерова А.В., водитель ц.17 Сорока Н.Н., токарь по обработке специзделий из ПКМ ц. 11 Яненков А.В.

За личный творческий вклад в выполнение производственных 2016 года объявлена Благодарность предприятия: слесарю по КИП и А ц. 29 Быстрову С. Е, инженерунормоконтролеру отдела ОСТДиС Гришкиной С. А., водителю военизированного газоспасательного отряда Костенкову В.И., старшему кладовщику ц. 03 Кузьминой Н.В., аппаратчику приготовления связующих ц. 08. Тищенко Н.В.



Т.И. Куренкова и А.Ю. Ходорук, получившие награды от Главы МО «Сафоновский район» В. Е. Балалаева



Команда АО «Авангард»— победители III национального чемпионата рабочих профессий «Молодые профессионалы» WorldSkills Hi-Tech 2016



Золотой Фонд предприятия— Р.Г. Куликова, Т.Н. Павлова, Л.П. Клименко. В центре – ген. директор К.А. Горелый



Лучшие работники по итогам 2016 года, получившие Почетные грамоты предприятия



Награжденные Благодарственными письмами АО «Авангард»



Встреча ветеранов предприятия. Экскурсия в музей истории завода.



«Премия года 2016». Работники АО «Авангард» — победители в номинации «Социальный партнер года»



Детский утренник для детей сотрудников АО «Авангард»



В Издешковский пси-

хоневрологический интер-

нат для инвалидов молодо-

го возраста были переданы

не только Рождественские

календари, но и доставлена красавица-елка с украше-

цинской социальной службы при женской консультации Сафоновской ЦРБ под руководством Е. Ю. Гриц-

В январе Районная детская библиотека органи-

зовала большой праздник для победителей и участ-

ников конкурса. Со слова-

ми благодарности за пони-

мание важности подобных

конкурсов к работникам

библиотеки, родителям и

юным книголюбам обра-

Не остались без внимания и дети из многодетных семей, находящихся под

психолого-меде-

АВАНГАРД

летних «Родник».

ниями.

опекой

ковой.

# Серпантин добрых дел

«Не бойтесь дарить согревающих слов И добрые делать дела! Чем больше в огонь Вы положите дров, Тем больше возьмете тепла» Омар Хайям



СРЦ для несовершеннолетних «Родник»

Каждый год АО «Авангард» «запрягает сани», усаживает в них Деда Мороза и Снегурочку, укладывает мешок с подарками и едет творить чудеса.

По традиции активисты предприятия и представители СМР посетили подшефные детские сады и школы г. Сафоново, а также поздравили всех работников предприятия и социальных партнеров с наступающими праздника-

Но были и необычные подарки.

Накануне Нового года на предприятии был объявлен творческий конкурс по изготовлению Рождественских календарей среди работников АО «Авангард» и учащихся школ города и района. Более ста работ с сюрпризами, загадками, игрушками и сладостями были собраны для вручения наиболее нуждающимся во внимании и душевной теплоте детям из многодетных и малообеспеченных семей. Так обычный творческий конкурс стал в итоге масштабной благотворительной ак-



Итоговый праздник в Районной детской библиотеке

цией, объединив всех, кто живет по законам Добра и Милосердия.

Удивительные, красочные и очень душевные детские работы получили дети Дорогобужского социально-реабилитационного центра для несовершенно-



Издешковский психоневрологический интернат

тился депутат Сафоновского районного Совета депутатов, начальник отдела по работе с персоналом Эдуард Александрович Аверкин. Все участники праздника получили дипломы, подарки и детские календа-

ри от АО «Авангард»

Помогать нуждающимся детям стало доброй традицией, которую с теплотой поддерживает генеральный директор АО «Авангард» Константин Горелый. Но самый главный подарок потрогать было нельзя - это вера в чудо. Вера в то, что все неприятное осталось в прошлом, а будущее светло и радостно вошло в каждый дом.

Лариса Алференкова











VIII-я Спартакиада

### ШАХМАТЫ

### КОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ

Команда	Место
Центр	I
Олимп	II
Радуга	III
Полимер	_
Факел	_



Награждение команды «Центр» за I место по шахматам





Награждение шахматистов команды «Олимп» за II место



Награждение И.В. Ямайкина, представителя команды «Радуга», занявшей за III место в соревнованиях по шахматам

### ШАШКИ КОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ

Место	
I	
II	
III	
IV	
V	

Тираж 500 экземпляров. Газета выходит раз в два месяца.

Телефоны редакции: 13-60, 13-79, 5-90-00 Электронная почта: avanpost@avangard.ru

Электронная версия газеты:

http://www.avangard-plastik.ru/avanpost http://192.168.8.242/avanpost



Редколлегия: Анастасия Аверкина, Лариса Алференкова, Василий Сильверстов, Елена Качнова, Михаил Артеменков, Вячеслав Неведров, Юлия Митченкова.